

Sika Italia, appartenente al Gruppo Sika, è attiva in Italia dal 1930 con sede amministrativa a Peschiera Borromeo e uffici distaccati a Treviso, le Unità Produttive di Sassuolo, Calusco d'Adda, Siderno Marina e Castel d'Azzano (Index spa).

Sika Italia al fine di ottenere i risultati desiderati nell'ambito della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza applica quanto previsto dalle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 attuando, verificando e migliorando il proprio Sistema di Gestione integrato.

Sika Group ha definito il progetto SIKI VISION ZERO, un importante programma che si concentra sulla leadership come prerequisito per un ambiente sicuro e salubre, definisce e comunica i requisiti minimi di sicurezza e le Regole Salvavita obbligatorie per tutte le Società Sika coinvolgendo dipendenti, appaltatori e visitatori in un'ottica di protezione dai pericoli e miglioramento delle performance in termini di salute e sicurezza.

La gestione della sicurezza NON è delegabile. Ogni dipendente ha la responsabilità di fare in modo che Salute, Sicurezza e Tutela dell'Ambiente siano parte integrante del lavoro quotidiano.

Sika Group ha aderito al progetto di sostenibilità denominato NET ZERO.

Sika Italia segue i Valori e Principi di Sika Group e mette la sicurezza al primo posto impegnandosi a:

- **Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, Sviluppare e utilizzare **sistemi di lavoro sicuri adeguati e pertinenti** per eliminare i pericoli e ridurre i rischi associati alla salute e alla sicurezza sul lavoro, Fornire un adeguato monitoraggio e supporto della salute sul lavoro a tutti i dipendenti.
- **assegnare tutte le risorse necessarie** alla pianificazione ed alla realizzazione di programmi per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e per attuare tutti gli interventi necessari e le attività di controllo **per eliminare i fattori di rischio dei processi aziendali e per la salute e sicurezza dei lavoratori** sul fronte della prevenzione mettendo in atto tutte le possibili forme di riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza del proprio personale derivanti dalle proprie attività nella tutela della reputazione aziendale;
- garantire che i **dipendenti siano a conoscenza dei materiali e delle attrezzature** che utilizzano, dei **pericoli** noti e delle azioni per la **riduzione dei rischi**;
- **segnalare e indagare ogni incidente** e dare luogo all'attuazione di azioni correttive e/o di miglioramento, **identificare e indagare tutti gli eventi minori** per prevenire eventi più gravi;
- **garantire** la più ampia disponibilità alla **collaborazione e il coinvolgimento** oltre che con i lavoratori, con le istituzioni territoriali, gli enti di controllo e le parti interessate, al fine di predisporre le più idonee misure di prevenzione e protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza dei propri dipendenti,
- **Incoraggiare la consultazione e la partecipazione efficaci** e proporzionate dei lavoratori e le altre parti interessate su tutte le questioni pertinenti in materia di salute e sicurezza,
- **analizzare e comprendere le esigenze dei clienti e delle parti interessate** per pianificare l'attività di progettazione in funzione delle loro aspettative e verificando che siano soddisfatte tali attese; pianificare l'attività di commercializzazione per fornire ai clienti il prodotto atteso nei tempi e nei modi concordati, con le indicazioni per il suo corretto utilizzo; fornire una puntuale, sollecita e competente risposta di assistenza in caso di necessità da parte del Cliente; garantire mediante il controllo continuo una qualità conforme a quella specificata, prevenendo le contestazioni;

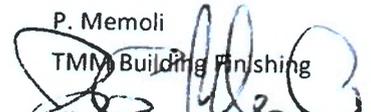
- **impegnarsi nella ricerca e sviluppo di nuovi prodotti innovativi mirati**, con una forte attenzione nell'individuare **soluzioni a minor impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza**, durante l'intero ciclo di vita;
- **Assicurare la conformità ai requisiti normativi e istituzionali locali**, nonché garantire la conformità dei prodotti agli standard applicativi previsti.
- **Rispettare tutte le leggi, regolamenti e standard ambientali** applicabili, implementare e migliorare continuamente il proprio sistema di gestione ambientale per ridurre l'impatto ambientale, **valutare, stabilire e rivedere obiettivi e traguardi ambientali misurabili**, minimizzare l'impatto ambientale delle proprie operazioni identificando i rischi e gli impatti ambientali. Incoraggiare la riduzione dei rifiuti, dei consumi di risorse energetiche ed idriche, favorendo il riutilizzo e il riciclo nelle proprie attività, riferire regolarmente a Management, ai dipendenti e alle parti interessate sul proprio stato ambientale, sugli aspetti, sugli impatti e sulle prestazioni.
- **incidere sugli aspetti etici e ambientali indiretti** relativi ai fornitori di beni e servizi includendo nei contratti appositi requisiti conformi al **Codice Etico Aziendale** e alla presente Politica, **ed a promuovere tra i Fornitori la cultura della salvaguardia dell'Ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**;
- **raggiungere il risultato di riduzione delle emissioni di CO2 (scopo 1, 2 e 3) del 90% entro il 2050**,
- **garantire il miglioramento continuo delle performance aziendali** costantemente al centro delle decisioni della Direzione
- **progettare e gestire le modifiche di attività, impianti o processi allo scopo di minimizzare i rischi associati**; perseguire, attraverso la pianificazione della manutenzione e del controllo degli impianti produttivi, apparecchiature e strumentazione di misura, il **mantenimento e il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia produttiva**;
- **garantire**, attraverso un'adeguata qualificazione, selezione, **formazione, la valorizzazione del personale, delle pari opportunità e della salvaguardia delle diversità**, affinché ciascuno acquisisca le competenze e le motivazioni necessarie per lo svolgimento del ruolo ricoperto e la consapevolezza per la gestione della propria attività come se fosse essa stessa un processo, mediante adeguata formazione del personale;
- **creare e mantenere un ambiente interno capace di diffondere gli obiettivi aziendali** e di coinvolgere pienamente il personale per il loro conseguimento;
- **divulgare il presente documento, anche attraverso la pubblicazione sul proprio Sito Internet** ed all'interno della Rete Intranet aziendale, a tutte le parti interessate e a **revisionare la presente Politica a fronte di cambiamenti organizzativi interni e/o esterni**.

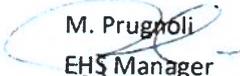
Peschiera Borromeo, 20 maggio 2024


S. Schirinzi
Direttore Generale

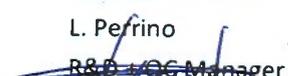
I. Ariante
TMM Industry


P. Pillon
HR Manager


P. Memoli
TMM Building Finishing


M. Prugholi
EHS Manager


M. Ubbizzoni
Operations Manager


L. Perrino
R&D + QC Manager


C. Palombi
TMM Roof. & WP & Distrib. Ch.


A. Poldani
CFO Manager


L. Messaggi
TMM Concrete & Flooring


R. Verga
TS Manager
